



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ТОЛЬЯТТИНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 12.10.2010 № 175-р

«Об утверждении профессионально-этических правил поведения государственного служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области»

В целях повышения доверия граждан к органам государственной власти и закрепления в поведении государственных гражданских служащих Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области норм добросовестности и нетерпимости к коррупции, оказания помощи в выполнении этих норм

1. Утвердить профессионально – этические правила поведения государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области (приложение 1).
2. Гуровой М.А., ведущему специалисту отдела организации образовательных ресурсов довести данное распоряжение до сведения всех государственных гражданских служащих Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.
5. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Руководитель

Л.Е. Загребова

Картюшова  
955481

Профессионально – этические правила поведения  
государственного гражданского служащего Тольяттинского управления  
министерства образования и науки Самарской области

- 1 Преамбула
- 2 Общие положения
- 3 Профессионально-этические принципы деятельности  
государственного гражданского служащего
- 4 Профессионально-этические качества государственного  
гражданского служащего
- 5 Взаимодействие государственного гражданского служащего с  
гражданами, коллегами и представителями других организаций
- 6 Личностное самосовершенствование государственного гражданского  
служащего
- 7 Конфликт интересов
- 8 Ответственность государственного гражданского служащего
- 9 Заключительные положения

## **1. Преамбула**

Принимаемые профессионально-этические правила поведения государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области опираются на общепризнанные нравственные ценности и профессиональный долг, в строгом соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и другими нормативными документами, регулирующими государственную

службу, руководствуясь спецификой профессии, заботясь об авторитете государственной власти и престиже профессии.

1.1. Целью настоящих Профессионально-этических правил поведения является установление особых норм и принципов профессиональной деятельности государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области Самарской области.

1.2. Профессионально-этические правила поведения государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области Самарской области носят рекомендательный характер.

## **2. Общие положения**

2.1. Настоящие Профессионально-этические правила поведения призваны регулировать этические отношения, связанные с выполнением профессиональной деятельности государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.

2.2. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области действует от имени государства во благо народа, что составляет фундамент его профессиональной деятельности и требует этической регламентации.

2.3. Деятельность государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области пронизана идеалами законности, государственности и чести.

2.4. Основными условиями деятельности государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области являются профессиональная компетентность, объективность, беспристрастность и добросовестность.

### **3. Профессионально-этические принципы деятельности государственного гражданского служащего**

3.1. Этическими принципами деятельности государственных гражданских служащих Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области выступают следующие:

- соблюдение Конституции, законов Российской Федерации и других нормативных актов;
- социальная справедливость;
- соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина.

3.2. Действия государственных гражданских служащих Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должны подтверждать, что они не используют государственные средства в личных интересах.

3.3. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен отказаться от оказания помощи любому физическому или юридическому лицу, если оно требует от него действий, противоречащих закону, профессиональному долгу и этическим принципам.

### **4. Профессионально-этические качества государственного служащего.**

4.1. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен быть:

- компетентным;
- беспристрастным и справедливым;
- готовым нести ответственность за свои действия и принимаемые решения;
- добросовестным в исполнении своих служебных обязанностей;

- тактичным в общении с гражданами, коллегами и представителями других организаций, сохраняя в любой ситуации чувство собственного достоинства.

## **5. Взаимодействие государственного гражданского служащего с гражданами, коллегами и представителями других организаций**

5.1. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен защищать права и законные интересы граждан, прилагать усилия для решения проблемы гражданина без ущемления интересов других граждан.

5.2. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен рационально использовать государственную собственность и ставить в известность руководство и соответствующие инстанции о фактах, связанных с ущербом, злоупотреблением, коррупцией.

5.3. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области в общении с гражданами, коллегами и представителями других организаций должен быть вежливым и корректным, решать вопросы в пределах своей компетенции, уметь аргументированно и тактично отказать, объяснив причины, препятствующие решению вопроса.

5.4. Государственному гражданскому служащему Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области рекомендуется воздерживаться от приема посетителей во внеслужебное время по вопросам профессиональной деятельности, а также от разговоров на личные темы в ходе приема граждан.

5.5. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен сохранять

конфиденциальность информации как в отношении обратившихся граждан, так и в отношении имеющейся у него служебной информации.

5.6. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области не должен допускать поступков, унижающих честь и достоинство другого человека, извлекать выгоду в связи с осуществлением служебных обязанностей, затягивать решение вопросов и вводить в заблуждение, давая недостоверную или непроверенную информацию.

5.7. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен относиться к коллегам с уважением, вниманием и доверием, конструктивно критиковать профессиональные действия коллег, а не их личные качества.

5.8. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен добиваться совершенствования практики государственного управления, бескорыстно передавая профессиональный опыт и знания.

5.9. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен взаимодействовать с представителями различных организаций, формировать позитивное общественное мнение путем создания положительного образа государственного служащего.

## **6. Личностное самосовершенствование государственного гражданского служащего**

6.1. Личностное самосовершенствование государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области обязывает его к постоянному повышению своего профессионального уровня и добросовестному исполнению служебного долга.

6.2. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен изучать законодательство о государственной гражданской службе и использовать современные научные знания.

6.3. Государственному гражданскому служащему Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области в профессиональной деятельности допустимо реализовывать следующие личные интересы:

- уважение своего труда и моральное удовлетворение от работы;
- признание результатов своего труда;
- получение заработной платы;
- получение льгот и компенсаций, установленных законодательством.

## **7. Конфликт интересов**

7.1. Конфликт интересов – это ситуация, когда личная заинтересованность государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей.

7.2. При угрозе возникновения конфликта интересов государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области должен сообщать об этом непосредственному руководителю и в Комиссию по этике и выполнять их решения направленные на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

7.3. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призван принимать меры по урегулированию конфликта интересов или угрозы его возникновения.

## **8. Ответственность государственного гражданского служащего**

8.1. Государственный гражданский служащий Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области несет этическую ответственность за свои действия перед государством, жителями г.о. Тольятти и своими коллегами.

8.2. Вопросы, связанные с нарушением норм Профессионально-этических правил поведения государственными гражданскими служащими Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области, рассматриваются на заседании Комиссии по этике.

8.3. Комиссия по этике создается на собрании представителей трудового коллектива Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.

8.4. Состав Комиссии по этике и процедура ее формирования устанавливается собранием представителей трудового коллектива Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области, а механизм расследования неэтичного поведения государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области определяется членами Комиссии по этике.

8.5. Если Комиссия по этике установила факт нарушения этических правил поведения государственным гражданским служащим Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области, то она вправе принять решение о вынесении ему общественного порицания.

8.6. Решения, выносимые Комиссией по этике, учитываются при проведении аттестации государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области и при выдаче рекомендаций, связанных с его профессиональным ростом.



## **9. Заключительные положения**

9.1. Право толкования и пересмотра профессионально-этических правил поведения государственного гражданского служащего Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области принадлежит собранию представителей трудового коллектива Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.

9.2. Настоящие профессионально-этические правила поведения обязательны для соблюдения всеми государственными гражданскими служащими Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.